

# FRANCE-ANTILLES Économie

le journal de l'



Christian Hudelbourg,  
un des bénévoles de l'Adie

## ■ MICROCRÉDIT

**Des bénévoles accompagnent les porteurs de projets**  
page 10



## ■ TOURISME

**Les loueurs saisonniers tiennent salon**  
page 8

# Agent de sécurité, un métier qui bouge

Une matinée de présentation du métier d'agent de sécurité a été réalisée au Pôle Emploi de Rivière-Salée, suivie d'une sélection. Les candidats retenus auront accès à la formation initiale obligatoire et à un CDD.

page 9



**RCI Martin**  
avec Fanny Marsot

**rci** c'est la vie

7h - 8h30

- rci.fm
- Rci Martinique
- @rci\_mq
- @rcimartinique

App Store Google Play

# Sécurité et gardiennage : un secteur en mouvement

**FORMATION.** À l'initiative de la société Antilles Protection, une matinée de présentation du métier d'agent de sécurité a été réalisée au Pôle Emploi de Rivière-Salée, suivie d'une sélection. Les candidats retenus auront accès à la formation initiale obligatoire et à un CDD de 12 mois dans cette entreprise, leader sur le marché.

Le métier d'agent de sécurité est un métier qui bouge. Confronté à la problématique du travail dissimulé, le secteur de la sécurité est de plus en plus réglementé. Vendredi dernier, lors d'une présentation / recrutement au sein du Pôle Emploi de Rivière-Salée, la société Antilles Protection a voulu casser l'image d'un métier « trop souvent assimilé, par exemple, à celui qui porte un tee-shirt « sécurité » aux fêtes patronales ».

Devant plus d'une vingtaine de demandeurs d'emploi, Jean-Lubin Louise, directeur d'exploitation, assure qu'il n'est « pas nécessaire d'être grand et fort » pour exercer. « C'est un métier qui demande, au contraire, de la réflexion et un peu de logique. C'est pourquoi la formation est fondamentale pour savoir dénouer certaines situations de stress ». Leader du marché avec environ 330 salariés, Antilles Protection, qui appartient au Groupe Pierre Marie-Joseph (450 employés) a lancé une opération de recrutement d'une vingtaine d'agents pour répondre à ses besoins. L'entreprise a ainsi sollicité le Pôle Emploi de Rivière-Salée, via le dispositif Préparation Opérationnelle à l'Emploi (POE). « Nous avons des besoins sur nos différents sites mais aussi afin de compenser nos départs à la retraite. Malheureusement, il y a très peu d'agents formés sur le marché », indique Yasmina Paderna, responsable des Ressources Humaines.



À l'issue de la présentation du métier d'agent de sécurité, Antilles Protection a fait une sélection des candidats pouvant prétendre à une formation et à un contrat.

L'intérêt de la convention avec Pôle Emploi est, justement, de sélectionner un certain nombre de profils et de les former en vue d'intégrer l'entreprise. Après la formation au Certificat de qualification professionnelle d'agent de prévention et de sécurité (CQP-APS), ils bénéficieront d'un CDD de 12 mois à Antilles Protection, avec l'optique d'une intégration en CDI si tout se passe bien.

## DIVERSITÉ DES MÉTIERS ET DES TÂCHES

Environ 80 demandeurs d'emploi, enregistrés dans les différentes agences de l'île et intéressés par les métiers de la sécurité, ont répondu à l'offre de Pôle Emploi. Vendredi, environ une cinquantaine s'étaient déplacés à Rivière-Salée. Jean-Lubin Louise a commencé par développer les zones d'intervention

de sa société, présente sur une centaine de sites : hôpitaux, usines, locaux administratifs, commerces... Surtout, le directeur d'exploitation a insisté sur la diversité du métier et des tâches. « Dans un magasin, vous pouvez être derrière la vidéosurveillance, dans la cour, à l'accueil, derrière les caisses... Mais votre mission sera toujours d'assurer la sécurité des personnes et des biens ». Des formations spécifiques permettent aussi de travailler comme agent cynophile ou agent sécurité incendie.

Mais chaque candidat, qui doit nécessairement avoir un casier vierge, doit d'abord obtenir l'accord du CNAPS (Conseil national des activités privées de sécurité) avant d'être accepté en formation. La délivrance du CQP-APS est, ensuite, indispensable pour obtenir la carte professionnelle. Dans le cadre du

## LE CHIFFRE

**657** En Martinique, 657 demandeurs d'emploi (catégorie A, B et C) sont à la recherche d'un métier dans le domaine « Sécurité et surveillance privées », à fin mars 2017. Soit une hausse de 6% sur un an de mars 2016 à mars 2017, dont 23% de femmes. Des chiffres à prendre avec précaution car l'activité est fluctuante selon la période de l'année. Décembre étant généralement un mois où les besoins sont très importants.

POE passé entre Antilles Protection et le Pôle Emploi Rivière-Salée, les demandeurs retenus auront droit à 280 heures de formation (2 mois et demi) à l'Institut Régional de formation aux métiers de la Sécurité (IRSEC), au cours desquelles ils seront aussi formés à la sécurité incendie et au secours à personne ».

« Avoir un pied en formation, c'est déjà avoir un pied dans notre entreprise, sous réserve de satisfaire aux conditions de l'examen », insiste Yasmina Paderna. « C'est pourquoi il faut être clair sur votre projet professionnel », lance Valérie Joseph-Boniface, conseillère Pôle Emploi auprès des entreprises. « C'est un engagement à trois niveaux : du Pôle Emploi de financer la formation; de l'entreprise d'embaucher, et du demandeur, d'aller jusqu'au bout ».

R. Lamy

## A LA TÉLÉ

École : le prix de la réussite



Cours particuliers, coach scolaire, voyages linguistiques, écoles réputées... la course à l'excellence déchaîne un énorme business, celui de la performance scolaire. 1 collégien sur 5 et 1 lycéen sur 3, prennent des cours particuliers. En 2016, le chiffre d'affaires du soutien scolaire a explosé : 2,5 milliards d'euros. La concurrence est féroce. Certains brandissent même l'argument du « satisfait ou remboursé ». La bonne vieille école publique, elle aussi, a ses concurrents : 80 nouvelles écoles ont vu le jour, l'année dernière. Des écoles privées, hors contrat, au tarif libre, propositions très alléchantes, et tout cela, sans contrôle de l'éducation nationale.

L'éducation est devenue un produit comme un autre. La réussite scolaire s'achète, se vend et les clients affluent. Mais certains résistent et créent des écoles alternatives, centrées sur le bien-être des élèves.

► « In Situ » mercredi 4 à 23h35 sur France 3

## EN BREF

Du nouveau du côté des Fonds Européens

La Collectivité Territoriale de Martinique vous informe :

Dans le cadre de la modernisation et de la simplification administratives, il n'est dorénavant plus nécessaire pour les usagers de se déplacer en préfecture ou sous-préfecture pour effectuer les démarches d'immatriculation de leurs véhicules ou celles relatives au permis de conduire.

Quatre téléprocédures relatives aux immatriculations sont d'ores et déjà disponibles sur <https://immatriculation.ants.gouv.fr>



**Yasmina Paderna**, responsable Ressources Humaines à Antilles Protection

## « Des qualités multiples »

« Nous avons une vingtaine de postes à pourvoir. Le secteur de la sécurité a de gros besoins mais nous ne trouvons pas toujours de personnes formées. À travers ce partenariat avec Pôle Emploi, avec qui nous avons l'habitude de travailler, nous prenons l'initiative de faire former des personnes. Nous avons présenté le métier et fait un « mini job

dating » avec ceux qui étaient intéressés. Cela a abouti à une pré-sélection de candidats. Les qualités recherchées chez un bon agent sont multiples : une bonne condition physique, une bonne présentation, du sang-froid, des qualités d'observation, d'adaptation, un sens des responsabilités, du savoir-être... »



**Valérie Joseph-Boniface**, conseillère à Pôle Emploi Rivière-Salée auprès des entreprises

## « Financement de la formation pris en charge »

« La Préparation Opérationnelle à l'Emploi est un dispositif qui permet aux demandeurs d'accéder à un poste pour lequel il leur manque des compétences ou des qualifications. C'est dans ce cadre précis que nous avons travaillé avec Antilles Protection sur leurs besoins. Avec l'ensemble de nos agences, nous avons listé les personnes qui avaient

déjà le secteur de la sécurité dans leurs projets. Nous avons aussi passé des annonces à la radio et dans la presse. Environ 80 personnes nous ont répondu. Le financement de la formation est pris en charge par Pôle Emploi, les stagiaires seront rémunérés et, à terme, ils bénéficieront d'un contrat de 12 mois avec Antilles Protection ».